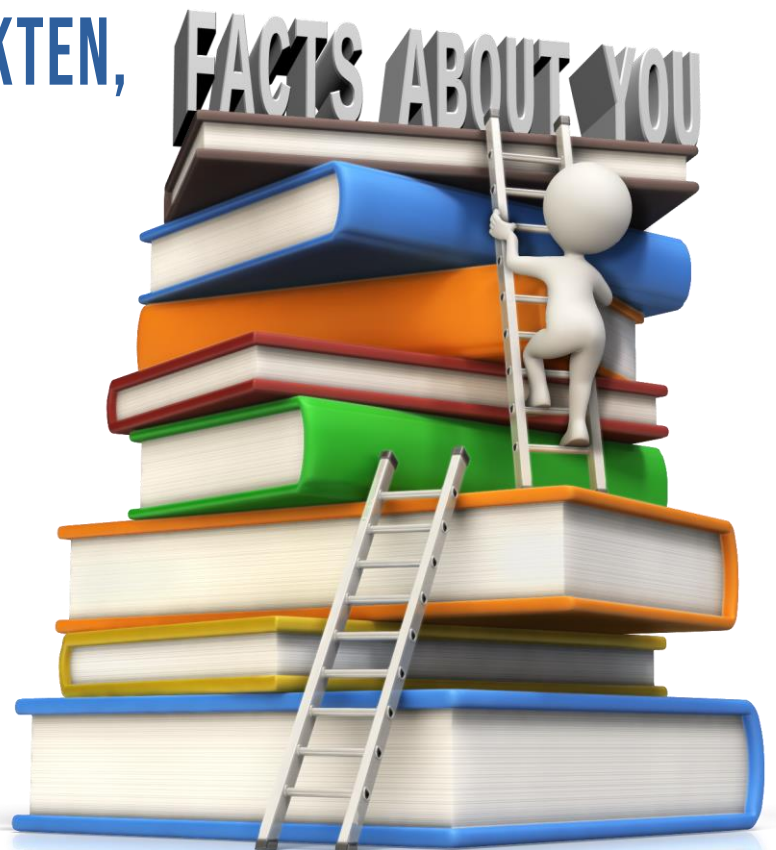


FACTS-DIE INVENTUR

ERSTELLT VON

SAMMLE ERST DIE FAKTEN,
ERST DANN KANNST
DU SIE VERDREHEN,
WIE ES DIR PAßT.
(MARK TWAIN)



A K A D E M I E
FÜHRERSCHEIN MENSCH
Menschen **erfolgreich** führen!

Seite freigelassen, um das Workbook als Broschüre ausdrucken zu können
oder zum doppelseitigen Ausdruck als Trennblattrückseite.

Karriere LEGO – Ein Spiel mit vielen Möglichkeiten

Mit deinem Lebenslauf, egal welche Kurven, Biegungen und Kanten er genommen hat, liegt ein riesiger Berg von Karriere LEGO-Bausteinen vor dir. Aber selten liegen die Bausteine sichtbar vor dir an der Oberfläche, sondern sind wie Bodenschätze tief in deinen verblassten Erinnerungen vergraben. Dort warten sie mitunter ein Leben lang darauf, Teil eines Karriereprojekts zu werden.

Den Bausteinen selbst ist es egal, ob sie in einem unförmigen und tristen Gebilde einer beruflichen Karriere enden oder ob sie Teil eines genial erfüllten Berufslebens werden.

Anders als bei einem Kindergeburtstag fängt man nach dem Spielen nicht wieder von vorne an, sondern man zieht sich nach dem Spielen von Karriere-LEGO in den Ruhezustand zurück. Die Zeit für beruflichen Versuch und Irrtum ist sehr begrenzt. Einem falschen Berufsbild zu folgen, kann für die Lebensqualität fatal sein.

Burnout und stressbedingte Erkrankungen nehmen nach wie vor zu. Und das bei immer kürzeren Arbeitszeiten und besseren Arbeitsbedingungen.

Menschen werden so oft an den falschen Arbeitsplätzen beschäftigt und müssen Aufgaben erledigen, die so überhaupt nicht zu ihnen passen. Schlecht ausgebildete Führungskräfte, die selbst noch nie über ihre Talente, Fähigkeiten und Potenziale für ihre Führungskarriere nachgedacht haben, verschärfen mehr das Problem, als dass sie es lösen.

Die Gallup Studie aus 2022 zeigte, dass der Einfluss von Arbeitnehmern auf die eigene Potentialnutzung deutlich abgenommen hat: „Ich habe bei der Arbeit jeden Tag die Gelegenheit, das zu tun, was ich am besten kann.“ wird immer seltener bejaht und oft liegt es daran, dass diese Menschen noch nie systematisch abgeklärt haben, welche Fähigkeiten, Fertigkeiten und Kompetenzen ihnen am meisten liegen.

Lass uns also nach deinen Karriere-Legosteine suchen, sie zusammensammeln und gut sichtbar auf dem Tisch ausbreiten. Als Führungskraft kannst du dann in gleicher oder ähnlicher Form deine Teammitglieder inspirieren, nach deren Assets Ausschau zu halten und diese zu dokumentieren.

Beginnen wir mit der einfachsten Übung, sozusagen als Aufwärmübung, mit dem Sammeln von Ausbildungen, Abschlüssen und Berechtigungen, die du in deinem Leben bisher gesammelt hast.

ÜBUNG 19: Deine Ausbildungen und Berechtigungen

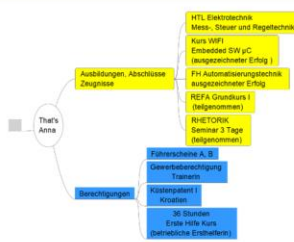
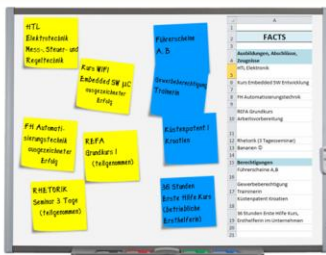
Anmerkungen zum Sammeln:

Falls du bereits über Erfahrungen mit Kreativitätstechniken verfügst, verwende deine am besten funktionierenden einfach weiter.

Ggf. kannst du aus dem Video noch ein paar Ideen mitnehmen. Wichtig ist, dass du beim Suchen nach deinen Assets kreativ in deiner Vergangenheit stöbern kannst. Bei den Ausbildungen, Abschlüssen, Zertifikaten und Berechtigungen ist es trivial.

Bei der Suche nach deinen biografischen Highlights und Rote Faden Kompetenzen solltest du in deinem neurobiologischen Kreativitätsmodus sein und das Notieren von Findings schnell mittels einer für dich leicht anwendbaren Technik bewerkstelligen können.

Kreativarbeit auf Medien



Dann wünsche ich dir viele, viele Findings!

Ausbildungen, Abschlüsse, Zeugnisse (1)

Name _____

Schulabschlüsse, Lehrgangabschlüsse				
Bezeichnung	abgeschlossen am oder geplant für	erledigt in %	zu wieviel % noch nutzbar	Anmerkungen Notizen

Lehrabschlüsse, Berufsausbildungen, Berufsreife				
Bezeichnung	abgeschlossen am oder geplant für	erledigt in %	zu wieviel % noch nutzbar	Anmerkungen Notizen

Ausbildungen, Abschlüsse, Zeugnisse (2)

Name _____

Studienabschlüsse, Bachelor, Master, Magister, Diplomingenieur (auch unterbrochene)				
Bezeichnung	abgeschlossen am oder geplant für	erledigt in %	zu wieviel % noch nutzbar	Anmerkungen Notizen
Sportausbildungen, Erfahrungen in Meisterschaften, Trainer, Coach, Meistertitel, Medaillen				
Bezeichnung	abgeschlossen am oder geplant für	erledigt in %	zu wieviel % noch nutzbar	Anmerkungen Notizen

Ausbildungen, Abschlüsse, Zeugnisse (3)

Name _____

Seminare, Workshops, Trainings, Kurse				
Bezeichnung	abgeschlossen am oder geplant für	erledigt in %	zu wieviel % noch nutzbar	Anmerkungen Notizen

Interne Weiterbildungen und Symposien				
Bezeichnung	abgeschlossen am oder geplant für	erledigt in %	zu wieviel % noch nutzbar	Anmerkungen Notizen

Berechtigungen

Name _____

Führerscheine, Pilotenschein, Berechtigungen, Schiffspatente, Staplerschein, Sonderfahrzeuge				
Bezeichnung	abgeschlossen am oder geplant für	erledigt in %	zu wieviel % noch nutzbar	Anmerkungen Notizen

Lehrwart, Liftwart, Brandschutzbeauftragter, Erste Hilfe Zertifikate, Notfall-Sanitäter				
Bezeichnung	abgeschlossen am oder geplant für	erledigt in %	zu wieviel % noch nutzbar	Anmerkungen Notizen

Berechtigungen (2)

Name _____

Lehrberechtigungen an Ausbildungsstätten wie Universität, Fachhochschule, Schulen, usw.				
Bezeichnung	abgeschlossen am oder geplant für	erledigt in %	zu wieviel % noch nutzbar	Anmerkungen Notizen

Bezeichnung	abgeschlossen am oder geplant für	erledigt in %	zu wieviel % noch nutzbar	Anmerkungen Notizen

Berechtigungen (3)

Name _____

Bezeichnung	abgeschlossen am oder geplant für	erledigt in %	zu wieviel % noch nutzbar	Anmerkungen Notizen

Bezeichnung	abgeschlossen am oder geplant für	erledigt in %	zu wieviel % noch nutzbar	Anmerkungen Notizen

Seite freigelassen, um das Workbook als Broschüre ausdrucken zu können
oder zum doppelseitigen Ausdruck als Trennblattrückseite.

Diese Seite ist die Abschlusseite des Moduls FACTS

Jedes Unternehmen ist verpflichtet, einmal im Jahr eine Inventur durchzuführen. Dabei werden alle Vermögensgegenstände des Inventars akribisch aufgezeichnet. Dies ist sinnvoll, um sich ein klares Bild vom Wert des Unternehmens zu machen. Kennst du dein Inventar an Kompetenzen, Fähigkeiten und Fertigkeiten im Detail? Ohne dieses Inventar kannst du schlecht den Wertbeitrag für dein Unternehmen bestimmen?

"Menschen können viel mehr, als sie sich selbst zutrauen, und viel mehr als in Abschlüssen und Zertifikaten steht. Hinzu kommt, dass wir uns 30 % dessen, was wir am besten können, nicht bewusst sind", haben Karriereberater herausgefunden. Die meisten Kompetenzen eines Menschen bleiben im Verborgenen, deshalb heben wir diese Schätze systematisch.



Georg Stasny ist High Performance Executive Coach, Pilot, Trainer und Unternehmensberater, Lehrender an der Fachhochschule Joanneum für Strategic Career Development und Mitglied der Achtsamkeits-Akademie Wien. Er vermittelt Praxiswissen aus mehr als 30 Jahren als Führungskraft, Geschäftsführer, Gründer und Unternehmer in der österreichischen Industrie sowie 7 Jahren an der Akademie für Neurowissenschaftliches Bildungsmanagement. In seine Coachings und Seminare lässt er seine Führungserfahrung, fernöstliche Lebensweisheiten der Shaolin Mönche, Erkenntnisse der modernen Gehirnforschung, Mindful-Leadership und ausgeprägte Menschenkenntnis einfließen.

A K A D E M I E
FÜHRERSCHEIN MENSCH
Menschen **erfolgreich** führen!



Klimaneutral
Druckprodukt
ClimatePartner.com/12518-1907-1001

